

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 13/12/2022 alle ore 15.00 ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante del Comune di Noventa Padovana, come di seguito rappresentata,

**Parte Pubblica**

Dott.ssa Stefania Malparte, Segretario Comunale, Presidente

Dott.ssa Eva Ceccarello, componente, Responsabile Servizio Finanziario

**Parte Sindacale**

Maurizio Galletto – Rappresentante territoriale FP CGIL

Andrea Ricci – Rappresentante territoriale CISL FP

Paolo Manfrin – rappresentante territoriale UIL

Tosca Bertin – RSU

Filippo Dalle Fratte – RSU

Antonella Galvan – RSU

Nicolò Giantin - RSU

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano che il presente incontro si svolge al fine di definire il seguente ACCORDO di contrattazione per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.

**ACCORDO DI C.C.D.I.**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali relativo al periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12/09/2019, di durata triennale e richiamato in particolare l'articolo 2, comma 3, in base al quale i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

Richiamata la determinazione del Settore Personale n. 65-RG 473 del 04/10/2022 avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 – Parte Stabile per un totale di Euro 134.196,16 sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 102 del 17/11/2022 di "quantificazione delle risorse decentrate anno 2022 con integrazione delle risorse variabili. Indirizzi alla delegazione datoriale per la definizione dell'accordo collettivo sull'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2022" che quantifica il Fondo in € 161.755,71 di cui € 134.196,16 per risorse stabili, € 25.366,95 per risorse variabili da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU, ISTAT), € 130,05 RIA cessati anno precedente, € 2.289,55



da risparmi da utilizzo straordinari anno precedente, ridotto di € 227,00 per superamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del DLgs. 75/2017.

### PROGRESSIONI ECONOMICHE

Ritenuto di precisare con riferimento a quanto stabilito dal comma 3 dell'art. 8 del CCDI siglato in data 12/09/2019 che per personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente si intende il personale in servizio all'1/1 dell'anno successivo al triennio di valutazione. In caso di cessazione nell'anno della selezione per dimissioni o quiescenza del dipendente che ha beneficiato della progressione, si procede, esclusivamente per l'anno della selezione, allo scorrimento del successivo in graduatoria.

Ritenuto di attuare l'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'articolo 8 del vigente CCDI stabilendo quanto segue:

- n. 1 progressione all'interno della categoria B1 – B3 (somma max prevista euro 500,00)
- n. 2 progressione all'interno della categoria C (somma max prevista euro 2.000,00)
- n. 1 progressione all'interno della categoria D (somma max prevista euro 2.500,00)

Le somme previste per ciascuna categoria sono determinate in via presuntiva. In caso di incapienza della somma prevista per attuare le progressioni stabilite con il presente accordo, sono possibili spostamenti di somme tra le varie categorie, o attingendo dal fondo destinato alla performance. Eventuali somme residue non utilizzate confluiscono nel fondo destinato alla performance.

### BUONI PASTO

L'Amministrazione Comunale garantisce l'erogazione di un buono pasto ad ogni dipendente per servizio reso nei giorni di rientro pomeridiano e per maggiorazioni orarie di almeno 2 ore con pausa di minimo 30 minuti e massimo 2 ore. Il limite massimo di utilizzo cumulativo è stabilito in n. 8 buoni pasto.

### RIPARTO FONDO LAVORO STRAORDINARIO

La somma annua stabilita per retribuire il lavoro straordinario effettuato dai dipendenti è pari ad € 6.675,47. Si concorda di ripartire tale somma in maniera proporzionale tra i settori di appartenenza secondo il numero dei dipendenti in servizio.

### IPOTESI DI UTILIZZO PER L'ANNO 2022

progressioni orizzontali consolidate	per	€ 65.958,06
nuove progressioni orizzontali previste con la presente ipotesi di accordo	per	€ 5.000,00
indennità di comparto	per	€ 18.240,64
indennità turno liquidata fino al 30/06/2022	per	€ 4.082,27
indennità turno presunta (luglio/dic 2022)	per	€ 4.082,27
indennità maneggio valori presunta (presunte annue)	per	€ 1.283,00
indennità condizioni lavoro liquidata fino al 30/06/2022	per	€ 418,00
indennità condizioni lavoro presunta (luglio/dic 2022)	per	€ 418,00
indennità servizio esterno liquidata (genn/maggio 2022)	per	€ 411,00
indennità servizio esterno presunta (giu/dic 2022)	per	€ 822,00
indennità specifiche responsabilità (presunta annua)	per	€ 900,00

CP

MLFPL  
INA

MS

M

SR

Totale

€ 101.615,24

RISPARMI DA STRAORDINARIO

Sul Fondo Risorse Decentrate 2022 rimangono disponibili per la liquidazione € 2.289,55 derivanti da risparmi da straordinario (art. 15 c 1 lett m CCNL 98-01), che confluiranno nella parte variabile del fondo.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE A PERFORMANCE

Con il presente atto si ipotizzano pertanto le rimanenti risorse, residuali, da destinare alla performance organizzativa ed individuale, per € 34.773,52 così calcolati:

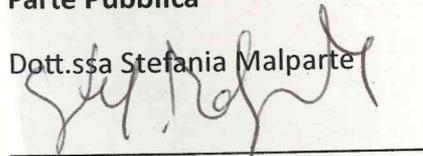
Euro 161.755,71 - 101.615,24 - 25.366,95 (incentivi imu, tecnici, istat)

Resta inteso che a seguito dell'effettiva liquidazione delle specifiche indennità sopra indicate qualora risultassero residue somme a disposizione queste confluiscono nella performance organizzativa ed individuale.

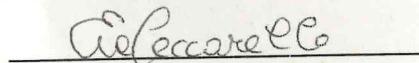
Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

Dott.ssa Stefania Malparte

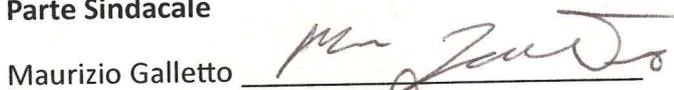


Dott.ssa Eva Ceccarello

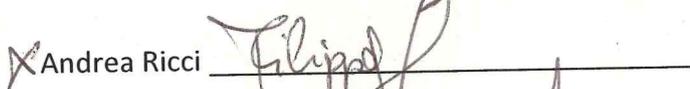


Parte Sindacale

Maurizio Galletto



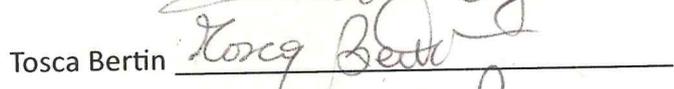
Andrea Ricci



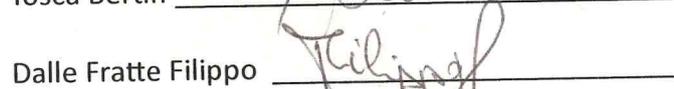
Paolo Manfrin



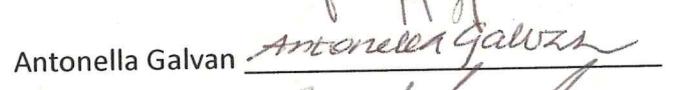
Tosca Bertin



Dalle Fratte Filippo



Antonella Galvan



Nicolò Giantin

