

PARTE PUBBLICA:

Presidente – Dr.ssa Raffaella Balestrini

PARTE SINDACALE:

RSU:

- **CISL – Dalle Fratte Filippo – Galvan Antonella**
- **CGIL – Bertin Tosca – Rettore Flavio**

TERRITORIALI:

- **CISL – Ricci Andrea**
- **CGIL – Manuela De Paolis**

ACCORDO “TRANSITORIO” ANNO 2018

**DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO
DEL NUOVO CCNL DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Premesse:

Le Parti si danno reciproco atto che:

- Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
- Il vigente CCDI triennale (2016/2018) del Comune di Noventa Padovana stipulato in data 21/12/2017, ha già prodotto effetti, e continua a produrne, per l'anno 2018, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018;

Articolo 1

Disciplina generale

Per quanto non previsto dal presente accordo “transitorio” ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, sino al 31/12/2018 continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 21/12/2017.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio, sino al 31/12/2018, le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo del 21/12/2017, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dal 1/1/2019.

Articolo 2

Disciplina transitoria per le Posizioni organizzative

Con riferimento alle Posizioni Organizzative, nel prendere atto che l'art. 13, comma 3, le parti concordano nel proseguire con l'attuale impianto normativo dato dall'organizzazione interna dell'ente, sino a nuova ridefinizione del disciplinare che regola la pesatura economica, l'attribuzione e la revoca, che comunque deve avvenire entro il 20/5/2019.

Articolo 3

Fondo produttività

Le parti concordano nella costituzione e destinazione delle risorse da destinare alla produttività sotto forma delle molteplici voci, come **da allegato schema**, dando atto che eventuali economie derivanti dalla “parte stabile” verranno ridistribuite nell'ambito della produttività collettiva e

individuale secondo il sistema di valutazione vigente e la disciplina del CCDI sottoscritto il 21/12/2017.

Si dà atto che i differenziali PEO sul personale in servizio, di cui all'allegato schema, come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018, non sono assoggettati al limite di crescita del fondo che, dunque, rispetta il vincolo di cui alla determinazione del fondo al 31/12/2016.

Richiamando le richieste di parte sindacale in merito all'incremento del fondo risorse decentrate con la percentuale dello 0,20 relativa al monte salari 2001, come previsto dal dettato contrattuale, peraltro suffragate da vari pareri Aran e richiamando la nota prot. n. 20703 del 10.12.2018 a firma della delegazione trattante di parte pubblica, le parti concordano sulla valutazione di procedere alla eventuale ricostituzione dei fondi interessati al manifestarsi di ulteriori elementi interpretativi in tal senso.

Noventa Padovana 19 DIC. 2018



PARTE PUBBLICA:

Presidente – Dr.ssa Raffaella Balestrini

PARTE SINDACALE:

RSU:

- CISL – Dalle Fratte Filippo – Galvan Antonella
- CGIL – Bertin Tosca – Rettore Flavio

TERRITORIALI:

- CISL – Ricci Andrea
- CGIL – Manuela De Paolis